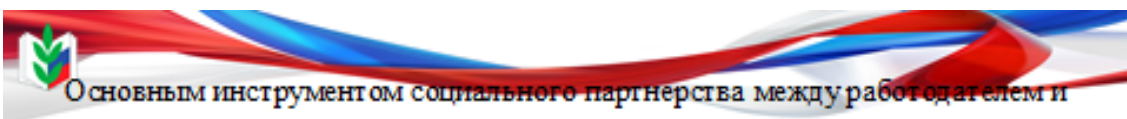




**Отчет председателя
ППО Цыковой С. В.
МБДОУ д\с № 18
«Родничок» за период
2014-2017гг.**



Первичная профсоюзная организация сегодня- это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива –одна из главных задач ПК. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Работа ПК за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МБДОУ д\с №18 «Родничок» с. Левокумки. В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа ПК проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ДОУ, т.к. взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и ПК.



Основным инструментом социального партнерства между работодателем и ПО является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все педагоги нашего ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Инструкции утверждаются заведующей МБДОУ Кателевской Р. А. и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. Созданы уголки по технике безопасности, гражданской обороне и терроризму. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в Коллективном договоре.



На сегодняшний день (апрель 2017 г.) в составе ПО числится 34 человека из 34 работающих, что составляет 100% от численности платных работников. В декретном отпуске 4 человека. Проведена сверка членов профсоюза в декабре текущего года. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет профкома работников, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора. 8 декабря 2016 г. была проведена городская проверка по теме «Контроль за полнотой удержания и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов»





Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них. В сентябре участвовали в городской проверке на правильное заполнение трудовых книжек. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения ПК.

На заседании ПК при составлении плана мероприятий определили, что главная задача ПК должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.



Вся деятельность профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информировании членов ПО является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией ПО работников образования нашего района, ПК ДОУ, материалами периодической печати. Ежемесячно получаем газету «Мой профсоюз» которая выписывается Городским комитетом профсоюза. Финансовая работа в нашей ПО проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий. У нас сохранились добрые традиции в организации мероприятий культурно-массовой направленности, где каждый работник может проявить свои таланты. ПК полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных мероприятий. Торжественно и коллективно отметили праздники: «Новый год», День дошкольного работника», «8Марта». Так же традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления. Чествовали юбиляров и им из профсоюзного фонда было выделено по 1000 т. руб. А также за отчетный период 2014-2017 гг были запланированы и проведены культурно массовые поездки в горы Архыз, Домбай, на Медовые водопады.



В течении отчетного периода наш коллектив участвовал в субботниках. Живо, дружно приводили свою территорию в порядок.





Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома. Также в последний 2016 год из профсоюзного фонда были выделены деньги на прохождение санминимума.

В течении года ПК: 1. Осуществлял проверку соглашения по охране труда;

2. контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

3. Контролировал выполнение Коллективного договора.



Хочется поблагодарить члена профсоюза Кателевскую Н.С. которая активно помогала в работе профсоюзного комитета ДОУ. Также хочется поблагодарить члена профсоюза Журбину Е.В. которая принимала участие в краевом конкурсе «От доброты к достоинству»

Хочется сказать слова благодарности заведующей нашего ДОУ Кателевской Р.А. за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относиться к предложениям ПО, старается по возможности помочь. Также хочется поблагодарить Череднеченко О.А. которая безотказно помогала в организации праздничных мероприятий.





В дальнейшем у ПК есть над чем работать. В перспективе- работа по объединению усилий и координации действий ПО в защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза; проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда; способствовать завершению аттестации рабочих мест по условиям труда; в последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли ПО в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдения законности, повышения ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. И еще хочется чтобы в новом году все члены профсоюза участвовали в профсоюзных конкурсах, что повышает статус всего коллектива.

