

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ Детский сад № 18 «Родничок» с.Левокумка Минераловодского района на 1 февраля 2019г.(за 2018 г)

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации работников народного образования РФ МБДОУ д/с №18 в 2018 году работал в следующем составе: председатель – Цыковая С.В., секретарь – Козырева Л.В., уполномоченный по охране труда _ Бенько С.М., ревизионная комиссия- Омилаева Г.Н., Чередниченко Л.И., Культурно-массовая комиссия – Чередниченко О.А., Кателевская Н.С.

Профсоюз действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и участвует в осуществлении одного из принципов развития государственно-общественного управления, а именно реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с №18 основывается на требованиях: ·

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, ·
Положения о ППО, ·
Коллективного договора.

Цель работы ПК: Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

С момента создания профсоюзная организация составила 100%охват профсоюзным членством. Наблюдается постоянство численности профсоюза. За отчетный период вступило в профсоюзную организацию 2 человека. В данный период в профсоюзной

организации состоит 34 членов профсоюзной организации, из них- 3 человека находится в отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет, 1 человек без содержания на 1 год. Согласно социальному паспорту возрастной состав членов профсоюза представлен следующим образом: до 30 лет –4%; до 40 лет –%; до 50 лет –49%; до 60 лет –5%; до 70лет – 2%.

Освещение решений заседания профкома, итогов выполнения мероприятий, доведение до членов профсоюза информации по правовым, юридическим вопросам, поздравление с днем рождения осуществляется путем размещения информации в профсоюзном уголке и лично каждому члену профсоюза. Администрация ДООУ всегда и во всём поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзного комитета.

Профком ведёт свою работу по 6 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа.
3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
4. Организационная работа.
5. Культурно -оздоровительная работа.
6. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Профком созывался регулярно. За отчетный период было проведено 5заседаний ПК, из них 1расширенное с приглашением заведующего ДООУ. На заседаниях решались следующие вопросы:

- Заключение Соглашения с администрацией по улучшению условий труда на 2018 год.
- Согласование и утверждение инструкций и плана работы по охране труда на 2018 год.
- Согласование критериев и показателей результативности и эффективности работы для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников.
- Выполнение Коллективного договора за 2018год.
- Выполнение соглашения по охране труда МБДОУ д/с №18 за 2018 год.

- Выполнение плана по ОТ и ТБ.
- Согласование графика отпусков работников на 2019 год.

На сегодняшний день в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА и в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР были внесены изменения и дополнения, в том числе связанные с приемом педагогических работников с учетом требований, предусмотренных ТК РФ и ФЗ 273 – ФЗ «Об образовании»; принятием нового Положения об оплате труда работников МБДОУ, а также дополнительные льготы и гарантии работникам ДОУ. Ежегодно руководитель и председатель профкома отчитываются по итогам выполнения КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА на общем собрании работников ДОУ. В последнее время в защите социально-трудовых интересов работников возросла роль КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. В учреждении создана комиссия по регулированию трудовых споров. Члены комиссии рассматривают в 10-дневный срок возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением. Комиссия отмечает, что все обязательства коллективного договора в 2018 году выполнены. Комиссия установила, что в условиях оптимизации штатных расписаний части установления рабочего времени и времени отдыха выполнены все пункты:

- Работникам предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы: бракосочетание работника - 3 дня, бракосочетание детей работника – 2 дня; в связи со смертью близких родственников – 3 дня. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний заключено Соглашение по охране труда.

Информационная работа – это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности нашей профсоюзной организации. На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ д/с №18 постоянно размещается необходимая профсоюзная информация – план работы, различные положения и

инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Постоянно оформляется подписка газеты «Мой профсоюз», публикуемые в них материалы всесторонне освещают профсоюзную работу, дают исчерпывающий ответ на многие вопросы.

Профсоюзный комитет считает своей главной задачей защиту интересов членов профсоюза и всего коллектива.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов выполняется в безналичной форме - 1% от заработной платы.

По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий. Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете. Профсоюзные средства расходовались на культурно-массовую работу (праздники, юбилеи), на физкультурно-оздоровительную работу (спортивные мероприятия) и т.д.

Одним из приоритетных направлений работы профкома является – защита социально-трудовых прав, соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов ДОУ, оплаты труда. Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам ДОУ выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы (подсчитываются баллы), фиксированная надбавка педагогам за интенсивность и напряженность работы, за фактически отработанные часы, за совмещение профессий, активное участие в имидже ДОУ и т.д.

Профком совместно с администрацией ДОУ участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилам Внутреннего Трудового Распорядка ДОУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом ДОУ, Коллективным договором. Главной целью молодежной политики профсоюза является защита социально-экономических прав работающей молодежи. Работа с молодёжью, вовлечение её в Профсоюз, формирование актива из её числа, резерв кадров – это одно из обязательных условий развития организации. Молодые специалисты – Киселева Л.В., Чередниченко Л.И., Кулова А.А., являются членами профсоюзной организации. От позиции молодежи в общественно-политической жизни, уверенности в завтрашнем дне и активности будет зависеть темп развития образования.

Одну из главных позиций в совместной работе профкома и администрации ДОУ занимает вопрос Охраны Труда. Труд работников образования сложен по характеру, связан с психическим и физическим напряжением, высокой концентрацией внимания и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности. На профсоюзном собрании был выбран уполномоченный по охране труда который является членом комиссии по контролю за состоянием охраны труда в ДОУ.

Уполномоченный выполняет плановые и внеплановые обходы на своих территориях с целью выявления и устранения нарушений по охране труда. Ежегодно (в срок) проводились вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками ДОУ. Проводится ознакомление работников с инструкциями по охране труда под роспись. Имеется уголок по ОТ. В ДОУ имеется охранно-пожарная сигнализация, огнетушители, камеры слежения на территории ДОУ.

Работники ДОУ ежегодно проходят медицинские осмотры. Вновь прибывшие сотрудники проходят диспансеризацию. Ведется обязательное социальное страхование всех работников в соответствии с федеральным законом. Работники спецодеждой обеспечены.

За отчетный период 2 члена профсоюза были награждены Почетными грамотами Управления образования администрации Минераловодского района.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно–массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев, молодоженов, молодых мам, бабушек. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Совместно с администрацией ДООУ ежегодно проводятся: традиционный осенний кросс, посвященный Дню дошкольного работника; женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – Днем Дошкольного работника, Новым годом. На Новый год членов профсоюза поздравляют сладкими подарками.

Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям: организация поздравления ветеранов с профессиональными и другими праздниками; приглашает ветеранов на совместные мероприятия профсоюзного комитета.

Также профсоюзная организация при поддержке администрации ДООУ принимает активное участие в мероприятиях сельских праздников проводимых в местном доме культуры с.Левокумка.

Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании. Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным. Однако остались еще нерешенные проблемы и есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации участия работников в культурно – массовой и спортивно – оздоровительной мероприятиях различного уровня, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда работников, больничных листов, для защиты прав работников требуется всё

больше знаний законодательства РФ. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профсоюзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию дошкольного работника престижной.

Составила председатель ПК : Цыковая С.В.